


No.162
編集・発行 社会福祉法人 黎明会 〒187- 東京都小平市 0032 小川町1-485 ☎ 042-346-6611 http://www.reimeikai.or.jp/index.html

今後の南台病院について



社会福祉法人 黎明会
診療施設 南台病院 事務部長

小松 正人

令和2年に入ってから世界中で感染が拡大し、世界的流行(パンデミック)をもたらした「新型コロナウイルス感染症」は、日本でもアルファ株、デルタ株、オミクロン株と変異を繰り返し、第8波までが襲来し猛威を振るってきた。

南台病院では、令和4年度の第7波において一般病棟、第8波においては医療療養病棟と地域包括ケア病棟内でクラスターが発生しました。そのため入退院を制限し、面会はオンラインによる面会に切り替えたりと、感染拡大を防止してきました。このため、入院患者さんやご家族の方に大変なご迷惑

をお掛けしました。クラスター発生前は、職員にも大変な影響があり、少数となった病棟職員での看護・ケア等にも大変な苦労があったところです。

これまで新型コロナウイルス感染症は、1〜5類とは別の「新型コロナウイルス感染症」に分類され、「2類相当」の扱いとされてきました。令和5年5月8日から「新型コロナウイルス感染症」は「5類感染症」に移行されたことと、今後は幅広い医療機関での患者受け入れを目指し、外来診療の拡大に向け、診療の求めがあった場合は、正当な理由がなければ診療を拒めないとする「応召義務」

を掲げており、そのため新型コロナウイルス感染症の対応に不慣れな病院・開業医などに戸惑いが広がっている状況です。

専門家の間では、「第8波」を超える規模の「第9波」が起きる可能性があり、亡くなる人の数は高齢者を中心に多い状況で推移する可能性があると言っています。やはり、5類感染症となっても、新型コロナウイルス感染症はこれまでと同様、医療現場では従来通り診療を続けていく必要があると考えます。5類となり、多くの人は「ウイズコロナ」と言っていますが、医療現場ではまだまだ「ゼロコロナ」を意識しなくてはなりません。コロナを「持ち込まない」「広げない」と職員も多くの緊張を強いられた日々が続いていくのではないかと思っています。

南台病院は、以前より黎明会の施設のための病院と想われていたが、当院は地域に密着した医療を目指しています。このことから一般の診療や入院のほか、急性期医療が終了した後、引き続き長期の療養が必要な方への療養病床やすぐに在宅等に移行するには不安がある方が在宅等への復帰を目指す地域包括ケア病床を開設し、医療スタッフが連携し支援を行っています。また、社会福祉法による第二種診療施設として生活困難者等への無料低額診療事業も行っているほか、黎明会の施設利用者

はもちろん、近隣高齢者施設入所者や在宅で療養している方などへの訪問診療も行っている病院です。また、健康診断や人間ドックも行っており地域住民の健康維持向上にも努めています。

令和5年4月には、整形外科・リウマチ科の専門医を採用し、診療科目も増えたことで、地域の皆様のニーズに添えていく所存です。一方で、南台病院は建物の老朽化という問題を抱えています。現在、建物は4棟で構成されていますが、もっとも古いもので昭和41年に建てられたものがあり、次には昭和49年に建てられています。黎明会において、南台病院経営改善・改築検討委員会を設置し、老朽化した建物の改築を検討しており、新たな土地での改築も視野に入れ、検討を重ねているところであります。昨年度に新型コロナウイルスの感染を経験したことで、病室は個室を中心とした構成にし、感染対策を考慮しながら検討していきたいと考えています。

今後、超高齢化社会を迎え、医療・看護・介護を必要とする人々も多くなり、ますます病院の役割も変化していきます。病院の理念「やさしさと笑顔が作る信頼感」にある「笑顔」を職員一人一人が大切にして、これからも地域の皆様の病院として貢献出来る様努めてまいります。

コロナ禍を撥ね退けて
利用者サービスも財政も
飛躍の年に

常務理事 中島謙次

令和4年度事業報告

○はじめに

黎明会は病院、各種福祉施設等
広範かつ多様な事業を実施してい
る法人です。その運営に当たって
は、令和4年度においても各事業
間の相互連携の下、総合的・有機
的な事業展開に努めました。

○新型コロナウイルス感染症の影響

令和4年度では澄水園、南台病
院等法人全体としては利用者28
6人、職員236人が感染しまし
た。このため、事業面では、南台
病院の外来患者や入院患者の減少、
熱海ゆとりあの郷の入居一時金の
減少、やすらぎの園及びけやきの
郷では、新規入所者の受入れ中止
を余儀なくされ大幅な収入減とな
りました。

○エネルギー価格上昇及び諸物価の高騰による影響

令和4年度は、新型コロナウイルス
感染症に加えエネルギー価格
の上昇等に伴う光熱費等諸物価高
騰が顕著でした。東京都及び小平
市を通して公的資金による補てん
がなされましたが、令和4年度の

決算では実際に要した経費を大幅
に下回り、この差額を法人、施設
の負担で補填している状況です。

○施設の老朽化対策

救護施設あかつきの改築につい
ては、令和3年度及び令和4年度
に補助事業として国及び東京都へ
補助申請を行いました。総事業
費が30億円を超えることなどから
採択されなかったため、引き続き
補助申請を行うこととしています。

また、南台病院の改築については、
令和5年3月に、法人本部役員、
南台病院の院長等、設計会社をメ
ンバーとした改築検討委員会を立
ち上げました。

○熱海ゆとりあの郷の経営

熱海ゆとりあの郷診療所の運営
については令和3年度以来、入居
者のご意見を伺いながら進めてき
たところです。その結果、令和5
年4月から、①入院病床(17床)
を廃止すること、②土曜日及び日
曜日は休診とすること、③急患が
生じた場合は施設に常駐する看護
師から医師へのオンコールで対応
する体制にしました。

○その他

①感染症防止対策委員会では、
原則として、毎月開催し、地域周
辺の感染動向や各施設での取り組
み状況の情報共有を行いました。
②福祉サービス第三者評価の受審
については、澄水園、黎明寮、あ
かつき、やすらぎの園、けやきの郷
及びのぞみ作業所が受審しました。

③防災対策については、防災管理
委員会を毎月開催し、法人全体と
近隣の防災対策等について検討し、
対策を講じました。④小平消防署
自衛消防訓練審査会は11月に実施
され、黎明会自衛消防隊も参加し
ました。

令和5年度事業計画

○はじめに

新型コロナウイルス感染症は、
令和5年5月8日から感染症法上、
5類感染症に位置づけられました
が、引き続き、法人感染症防止対
策委員会を中心に予防対策を徹底
します。また、各施設において入
所・通所等の定員に対する稼働率
を原則として100%以上とし、
収支状況の改善に努めていきます。

○施設の老朽化対策

南台病院については、地域の医
療ニーズを把握した上で新たな診
療科の開設や医療機器の整備等の
診療体制の再構築とそれに対応す
る改築計画に取組みます。また、
救護施設あかつきの改築について
は、令和5年度においても引き続
き補助申請をし、直ちに改築整備
に着手できるように準備を進めます。

○熱海ゆとりあの郷の運営

熱海ゆとりあの郷は、管理費、
食費、介護費、診療所の運用等の
改善によって収支は改善の途上に
ある一方、死亡等による退去者が
漸増していることから入居率の低

下が課題です。このため、新規入
居者の獲得に向けた広報と営業を
強化し、入居率向上による空室解
消に努めます。

○ガバナンスの強化等

当法人の各施設・事業所に対し
て、事業運営の適正化を図るため
に引き続き、会計監査人による期
中監査及び法人本部職員等による
内部監査を実施します。これによ
り、各施設の適切な運営の推進及
び利用者サービスの質の確保を図
ります。

○福祉開発振興援助事業

社会福祉に関する先駆的・開拓
的な研究・企画・調査・実践活動
等を行う団体等に対して1件あた
り50万円を上限として援助を行う
こととしています。令和5年度の
援助(助成)については、令和4
年度に決定されていますが、援助
金総額1千万円に達していないた
め、令和6年度の募集に加えて、
令和5年度の追加募集を行うこと
としています。

○その他

新型コロナウイルス感染症対策
については、引き続き、法人感染
症防止対策委員会を中心に予防対
策を徹底します。施設別減価償却
相当額については、改築修繕に見
合う積み立てをすることとしてい
ますが、いまだ不十分であり、今後、
収支の改善を図り積み増しするほ
か、計画的整備が行えるよう収益
の確保に努めます。

法人単位 貸借対照表

令和5年3月31日現在

第3号第1様式

法人名：社会福祉法人 黎明会

(単位：円)

資 産 の 部		負 債 の 部	
	金 額		金 額
流動資産	2,131,008,136	流動負債	744,858,802
現金預金	1,362,411,393	事業未払金	210,427,649
有価証券	0	その他の未払金	5,101,434
事業未収金	659,808,294	1年以内返済予定設備資金借入金	46,900,568
未収金	30,127,627	1年以内返済予定リース債務	70,441,494
未収補助金	42,213,274	1年以内支払予定長期未払金	0
未収収益	0	未払費用	104,249,528
貯蔵品	8,987,852	預り金	175,862,635
医薬品	2,989,211	職員預り金	21,401,084
診療・療養費等材料	0	前受金	1,576,160
商品・製品	0	前受収益	1,043,250
立替金	22,739,160	仮受金	0
前払金	204,800	賞与引当金	107,855,000
前払費用	14,438,810	その他の流動負債	0
仮払金	0		
その他の流動資産	0		
徴収不能引当金	△ 12,912,285		
固定資産	7,479,998,798	固定負債	2,568,152,285
基本財産	2,490,891,884	設備資金借入金	364,122,432
土地	119,258,354	長期運営資金借入金	300,000,000
建物	2,371,633,530	リース債務	215,630,323
		退職給付引当金	434,090,196
その他の固定資産	4,989,106,914	長期未払金	0
土地	649,055,613	長期預り金	1,254,309,334
建物	1,409,637,420	その他の固定負債	0
構築物	13,639,968		
機械及び装置	2		
車輛運搬具	7,736,813	負債の部合計	3,313,011,087
器具及び備品	82,852,720		
建設仮勘定	0	純 資 産 の 部	
有形リース資産	218,474,071	基本金	665,952,693
権利	112,000	国庫補助金等特別積立金	1,306,424,048
ソフトウェア	5,663,447	その他の積立金	2,122,732,905
無形リース資産	67,597,746	人件費積立金	45,478,500
退職給付引当資産	396,160,230	施設整備等積立金(措置)	519,229,000
長期預り金積立資産	0	福祉開発振興援助事業積立金	256,329,324
措置施設繰越積立資産	564,707,500	都施設整備費積立金	41,710,900
福祉開発振興援助事業積立資産	256,329,324	施設整備等積立金	1,223,597,767
設備等整備積立資産	0	長期預り金積立金	0
都施設整備費積立資産	41,710,900	運営事業積立金	4,795,081
施設整備等積立資産	1,223,597,767	別途積立金	31,592,333
運営事業積立資産	4,795,081	長期運営資金償還準備積立金	0
別途積立資産	31,592,333	次期繰越活動増減差額	2,202,886,201
長期運営資金償還準備積立資産	3,333,000	(うち当期活動増減差額)	△ 49,701,187
差入保証金	6,876,350		
長期前払費用	4,924,629		
その他の固定資産	310,000		
		純資産の部合計	6,297,995,847
資産の部合計	9,611,006,934	負債及び純資産の部合計	9,611,006,934

新任・就任のご挨拶

診療施設 南台病院
整形外科 診療部長

河路 秀巳



令和5年4月より、南台病院の整形外科・リウマチ科に勤務させて頂くことになりました。

昭和63年3月に日本医科大学を卒業し、約30年間大学とその関連病院に勤務いたしました。もともとリウマチに興味があったことから、大学院では微生物学・免疫学を専攻し、病院ではリウマチ外来を担当するようになりました。当時は有効な薬剤もなく、リウマチの病勢のコントロールは困難で、関節の変形、破壊が進行するのをただ見ていることしか出来ませんでした。また、痛み止めも今のようには種類がなく、胃潰瘍や腎障害などの副作用との戦いでもありました。

法人本部総務局
参与

小松 まり子



本年4月に法人本部総務局参与を拝命いたしました小松です。よろしくお願ひいたします。歴史ある社会福祉法人黎明会に参加として参画することになり、その重責に身の引き締まる思いでございます。主に内部監査、法人研修、看護人材の確保・育成等を担当いたします。

私はこれまで、同じく小平市内にあります高度急性期病院において看護・看護管理に携わってまいりました。病院の機能に対応できる看護人材の育成や、看護の質向上に取り組むとともに、看護としていかに病院運営に貢献していくのかを念頭に看護部を運営してまいりました。

社会福祉法人黎明会が事業展開している介護・生活支援等の福祉分野の経験はありませんが、これまで培った看護管理、チーム医療に関する知識や経験を基に、一層研鑽を積

み貢献できるよう努力してまいり所存でございます。

法人研修や看護人材の育成は私が拝している役割の重要な一つです。組織は人なり、様々な職種の方が配置されている法人研修の難しさも感じますが、逆に新しい化学変化やシナジー効果も期待できます。一人ひとりの職員の力が法人を支えています。法人の理念の実現のため、求める職員像を目指し、確かな実践力と柔軟な対応力の育成に務めてまいります。

内部監査に於きましては、法令遵守の観点から指導検査基準等に基つき、運営管理、利用者サービスを中心に確認します。さらに、法人本部総務局のお力添えも頂き財務や職員定数の確認等適正な事業運営状況を確認してまいります。

現在、2025年問題から2040年問題を踏まえた地域包括ケアシステムの構築や、災害・感染症発生時のBCP作成など変化への対応が求められています。「強い者、賢いものが生き残るのではない、変化できるものが生き残るのだ」とは進化論で有名なダーウィンの言葉です。当法人が何を大切に残し、強め、何を変化させなければならぬか等、内部監査や研修を通して皆様と共に考えてまいりたいと思っております。

至らぬ点ばかりではございますが、皆様のご指導・鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

法人本部総務局参事研修担当
兼 障害者支援施設澄水園
副施設長事務取扱

土居 智子



この度、令和5年4月1日付けで法人本部総務局研修担当参事を拝命いたしました土居智子と申します。

黎明会に入職以来、在宅のケアマネジャーとして業務に従事し、老人保健施設けやきの郷や特別養護老人ホームやすらぎの園を経て障がい者支援施設澄水園の副施設長を務めてまいりました。そして、現在も引き続き澄水園に関わらせていただいております。このようなかで法人にとって最重要部門の一つである研修の一端を初めて担うこととなり、責任の重さを痛感しております。

研修とは、業務に必要な知識やスキルを習得するものであり、自己の成長や人材育成がその目的となります。対人サービスの質は、

担い手の質によって決まると言われており、職員のスキルアップが利用者支援の拡充と質の向上につながります。また、人材育成は、福祉改革の要であり、経営管理の柱となるもので、職員の成長と共に組織の発展を目指すものです。今後は、研修に参加できる環境作りやキャリアアップの仕組みの構築などを行ってまいりたいと思います。

新型コロナウイルス感染症が5類感染症に移行となりましたが、高齢者施設等重症化リスクを有するご利用者様が多く生活されている環境を考慮して、研修形式は、集合型だけではなく、オンラインや通信型の研修を継続して行ってまいります。

黎明会の運営理念を具現化するためには、職員一人ひとりが目標を持ち、それぞれの役割に応じた能力を発揮しなければなりません。そのためには、視野を少しでも広げ、ご利用者様やご家族様、そして地域住民の方々のニーズにいつでも答えられるよう準備が必要となります。研修を通して自己啓発に努め、黎明会のチームの一員として共に成長し合える関係を築き、関わりのある皆様に「黎明会で本当によかった」と言っていただけのように一生懸命努めてまいります。今後ともご指導ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

新人職員より一言

黎明会法人本部

事務員 加藤 友也

この度、令和5年4月1日付けで法人本部総務局の事務員として採用されました、加藤友也です。

少しでも早く皆様に顔と名前を覚えて頂けるよう積極的に行動し、前向きな姿勢で業務に取り組み、早く一人前になれるよう努力していきたいと思っております。

私自身介護、福祉、医療の知識はまだまだ浅いため少しでも多く経験し、身につけていきたいと思っております。そして身につけたものを財産とし、更に磨き続けるよう精進していきます。

社会福祉法人黎明会は歴史があり、今後更に需要が高まる法人です。この歴史ある黎明会の業務に携われることを大変光栄に思っています。同時に将来を見据えると黎明会のような大きな組織の一員として働けることに誇りと責任を感じます。

社会に出たばかりでまだまだ未熟なため、足りない箇所の方が多く、ご迷惑をおかけするかもしれませんが、精一杯に取り組んでまいりますので、今後ともご指導、ご鞭撻よろしくお願い致します。

障害者支援施設 澄水園

支援員 乙訓 珠枝

私は、黎明会に採用され、澄水園に配属されました。初めての体験ばかりですが障害者施設に配属されてとても良かったと思えました。未経験ですが先輩職員の方々のご指導の下で利用者様の方々の関わりや接し方を教えて頂いております。

早番、日勤、遅番、夜勤の業務の1日の流れ、入浴介助の際の注意点と共にとにかく体で覚えることを毎日実践させて頂いております。徐々にですが私自身どのような援助したら利用者様にとって良いのかを少しずつ身に付けていけると思っています。

今後は、利用者様が主体であることを意識し、今何を求められているかを常に考えながらしっかりと動くように頑張っていきたいと思います。

1日も早く仕事を覚え、丁寧に、スムーズに動けるように頑張りたいと思っております。

良い先輩、上司に恵まれご指導していただきありがとうございます。この場を借りて感謝申し上げます。

新人職員より一言

特別養護老人ホームやすらぎの園

介護職員 高橋 光

黎明会に採用されて1か月が経ちました。

最初は利用者さんや職員の方の名前も何もかもわからない状態でした。ですが、研修や先輩職員の優しい指導があり覚えることが出来ました。初めての社会人として不安でしたが研修で学んだ「わからないことは聞く、メモをしつかり取る」を意識しながら仕事をすると自然に業務内容を覚えることが出来ました。覚えてきたとはいえ、まだまだわからないこともたくさんあるので一つ一つ聞いて学んでいきたいと思えます。

私は専門学校で生活支援技術を特に頑張ってきましたが実際に現場に出て介助してみると上手に出来ず、腰が痛い日々が続きました。最近になってやっと先輩職員の介助方法や利用者さんに合う介助を見つけることができ、腰が痛くなる回数も減らすことが出来ました。これからも大変なことがあると思いますが、頑張りたいと思えます。

介護老人保健施設 けやきの郷

介護職員 小野口 翔太

私は、黎明会に採用されて3つのことを目標にして頑張っています。

1つ目の目標は、利用者さんの名前を憶えてその利用者さんのカルテを見てどういうコミュニケーションを取れば良いのかを考えることです。理由は、1人ずつ症状が違うのでコミュニケーションの取り方も当然違うと思ったからです。2つ目は、先輩の言葉遣いや行動を見て良い所を吸収して自分のものにしていくことです。理由は、先輩の良い所を吸収して自分のものにしていけばもっと成長できると思ったからです。

3つ目は、職場に慣れることです。理由は、職場に慣れないと早番、遅番、日勤、夜勤の仕事を覚えられないと思ったからです。私は、この3つを目標にして頑張っています。黎明会の職場に早く慣れたいです。それから黎明会の職員に採用されたので、黎明会の看板を背負っているということを忘れず、何年後かに法人内の他施設に変わっても頑張っていきたいです。

令和5年度福祉開発振興援助
事業追加募集及び
令和6年度福祉開発振興援助
事業について

社会福祉法人黎明会では、社会福祉の先駆的な事業を行う方々を応援しています。

【募集要項概略】

● 援助事業の内容
社会福祉に関する先駆的な研究・実践活動等を援助する。

● 援助の対象
社会福祉に関する民間事業で、公的補助や民間機構からの助成をうけていないこと。

● 応募要件

- ① 国内の社会福祉法人、NPO法人、ボランティア団体、一般社団法人等の公益活動を行っていること。
- ② 継続的な活動実績があること。
- ③ 団体の設立目的や活動が政治的、宗教的、思想的に偏っていないこと。

● 援助額

1件当たり上限50万円とする。

※詳しい情報は黎明会ホームページをご覧ください。令和5年8月1日から公募をスタートします。(阿部)

黎明会ケアスクール

黎明会ケアスクールについてお知らせします。

令和5年度のケアスクール「介護の資格」は4月16日より介護福祉士実務者研修がスタートしております。

介護職員初任者研修は9月17日よりスタート予定で6月より受付を開始しており、たくさんのお問い合わせをいただいております。これから毎号ケアスクールについて記事を載せますので興味がある方はご連絡ください。(小松)

介護職員初任者研修(通信課程)

研修期間(スクリーング15回)
令和5年9月17日~12月24日
受講料53,300円
※受付を開始しております。

(受講相談・申し込み先)

TEL 042-346-6611

FAX 042-345-5975

黎明会法人本部 ケアスクール担当まで

役員名簿

役職名	氏名	勤務先
会長	佐々木 典夫	社会福祉法人 黎明会
理事長	服部 亮市	社会福祉法人 黎明会
常務理事	中島 謙次	社会福祉法人 黎明会
理事	逢坂 範子	社会福祉法人 黎明会 法人本部総務局参与
理事	金井 正人	社会福祉法人 全国社会 福祉協議会 常務理事
理事	金子 恵一	社会福祉法人 小平市 社会福祉協議会 会長
理事	下山 克也	診療施設南台病院院長
理事	関 忠夫	元東京都福祉局参事
理事	瀬田 公和	元厚生省児童家庭局長
理事	西島 秀一	日本赤十字社総務局長
理事	三浦 りつ子	社会福祉法人 黎明会 特別養護老人ホーム やすらぎの園施設長
理事	三品 義之	社会福祉法人 小平市 社会福祉協議会 監事

お知らせ

◆令和5年度第1回理事会
文書による審議(決議の省略)といたしました。社会福祉法人黎明会 評議員候補者の選定(案)の議案について承認されました。(阿部)

◆令和5年度第2回理事会
令和5年6月1日15時から当法人黎明ホールにて第2回理事会を開催しました。
会は理事長の挨拶で始まり、令和4年度事業報告(案)等について審議し、全会一致で承認されました。(阿部)

◆令和5年度定時評議員会
令和5年6月22日13時30分から定時評議員会を開催しました。
会は理事長の挨拶で始まり、令和4年度事業報告(案)等について審議し、賛成多数で承認されました。(阿部)

◆令和5年度第3回理事会
令和5年6月22日15時30分から当法人黎明ホールにて第3回理事会を開催しました。
会長、理事長及び常務理事の選任等について審議し、全会一致で承認されました。(阿部)

◆会長・理事長交代のお知らせ

(6月22日付)

佐々木典夫理事長は会長へ就任
服部亮市参与は理事長へ就任

◆人事異動(施設長級以上)

【新任】

法人本部 (4月1日付)

参与 小松 まり子

南台病院 (4月1日付)

診療部長 河路 秀巳

【昇任】

法人本部 (4月1日付)

参事 土居 智子

◆資格取得者報告

《精神保健福祉士》

3名

《介護支援専門員》

1名

《介護福祉士》

2名

《社会福祉士》

7名

以上、13名の方がそれぞれの試験に合格されました。
おめでとうございます。

◆令和5年度新規採用者

【職種】

看護師

1名

介護職員

2名

支援員

1名

事務員

1名

合計

5名



辞令交付式での幹部職員と新規採用及び令和5年度採用者
令和5年4月4日黎明会黎明ホールにて



ありがとうございました
 寄贈者ご芳名(順不同)
 令和5年2月・3月・4月

- ☆ 金員
- 匿名様 2名
- ☆ 物 品

東京都福祉保健局 様
 パルスオキシメーター

行事予定

7・8・9月 ()内は日付

- ◆黎明寮
 - 8月 スイカ割り(未定)
 - かき氷・肝試し(未定)
- ◆やすらぎの園(従来型)
 - 7月 納涼祭(29)
 - 9月 敬老祝賀会(未定)
- ◆やすらぎの園(ユニット型)
 - 8月 納涼祭(5)
 - 9月 敬老祝賀会(未定)
- ◆デイサービスやすらぎ
 - 7月 納涼祭(14・15)
 - 9月 敬老祝賀会(未定)

- ◆のぞみ作業所
 - 8月 保護者会(24)
 - 9月 のぞみ祭り(16)

- ◆けやきの郷
 - 7月 七夕飾り(各フロア実施)
 - 8月 夏祭り(各フロア実施)
 - 9月 敬老会(各フロア実施)
 - 家族懇談会(未定)

- ◆在宅サービス総合センター
 - 7月 オレンジカフェ(27)
 - 8月 オレンジカフェ(24)
 - 9月 オレンジカフェ(28)
- ※オレンジカフェとは認知症カフェのことです

時間 14時～15時30分
 場所 上水新町地域センター2階和室

- ◆熱海ゆとりあの郷
 - 8月 サマーパーティー(5)
 - 8月 運営懇談会(24)
 - 9月 敬老会(19)
 - 9月 ゆとりあ総会(28)

※新型コロナウイルス感染症の状況によっては中止する場合があります。



黎明会の運営理念
 ―五つの目標―

- 一 利用者の立場で考え、心のこもったサービスを提供します。
- 二 保健・医療・福祉の総合機能を活かし、質の高いサービスを提供します。
- 三 地域と協働し、広く社会に貢献します。
- 四 常に自らを磨き、活力ある職場づくりに努めます。
- 五 福祉事業のパイオニアとして、時代が求めるものを目指します。

南台病院 診療科目一覧表

☎042(341)7111

〔受付時間〕 午前 8:30～11:11
 午後 1:00～4:00

診療日	診療時間	内 科	消化器内科	循環器内科	精神科	整形外科・リウマチ科	リハビリ科	皮膚科	歯 科
月	午前 午後	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○
火	午前 午後	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○
水	午前 午後	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○
木	午前 午後	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○
金	午前 午後	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○
土	午前 午後	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○

◆黎明会が経営している施設・病院◆

- 〒187-0032 東京都小平市小川町1-485
 - ◆黎明会法人本部総務局 ☎042(346)6611
 - ◆在宅サービス総合センター
 - 小平市地域包括支援センター けやきの郷 ☎042(349)2321
 - 指定居宅介護支援事業所 ☎042(345)5343
 - みなみだい訪問看護ステーション ☎042(341)8880
 - 訪問介護ステーションみなみだい ☎042(346)1171
 - 在宅・福祉用具相談取次事業 ☎042(346)1171
 - 地域生活支援センター澄水(障害児等相談事業) ☎042(346)7412
 - ◆障害者支援施設 澄水園 ☎042(346)7411
 - ◆救護施設 黎明寮 ☎042(341)0336
 - ◆救護施設 あかつき ☎042(341)4711
 - ◆特別養護老人ホームやすらぎの園 ☎042(345)0617
 - ◆デイサービス やすらぎ ☎042(313)4040
 - ◆診療施設 南台病院 ☎042(341)7111
 - ◆介護老人保健施設 けやきの郷 ☎042(345)5321
 - ◆けやきの郷 デイケア ☎042(349)0770
 - ◆けやきの郷 訪問リハビリテーション ☎042(345)5321
- 〒187-0001 東京都小平市大沼町2-12-5
 - ◆指定就労継続支援B型事業所 のぞみ作業所 ☎042(342)5711
- 〒187-0025 東京都小平市津田町2-5-5
 - ◆指定共同生活援助 グループホームどりーむ・のぞみ ☎042(347)6160
- 〒187-0032 東京都小平市小川町1-444-28
 - ◆指定共同生活援助 グループホーム第2どりーむ・のぞみ ☎042(343)5060
- 〒187-0032 東京都小平市小川町1-497-8
 - ◆指定共同生活援助 グループホーム澄水(こだま) ☎042(343)8383
- 〒187-0032 東京都小平市小川町1-495-1
 - ◆指定共同生活援助 グループホーム澄水(やまびこ) ☎042(341)5656
- 〒187-0032 東京都小平市小川町1-365-16
 - ◆指定共同生活援助 グループホーム澄水(こまち) ☎042(346)5166
- 〒413-8566 静岡県熱海市西熱海町1-24-1
 - ◆介護付有料老人ホーム 熱海ゆとりあの郷 ☎0557(81)2322
 - ◆熱海ゆとりあの郷診療所 ☎0557(81)5215